

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ПОД РУКОВОДСТВОМ НАСТАВНИКА

Форма наставничества: «Учитель – учитель»

Ролевая модель: «Опытный учитель - вновь пришедший специалист».

Ф. И. О., должность наставляемого: Вехоткина Д.В., учитель математики

Ф. И. О., должность наставника: Савинкова И.А., учитель математики.

Срок осуществления плана: с 26.01.2026 по 01.09.2026

№ п/п	Проект, задание	Срок	Планируемый результат	Фактический результат
1. Анализ профессиональных трудностей и способы их преодоления				
1.1	Провести диагностическую/развивающую беседу с наставником для уточнения зон развития	До 13.02.2026	Сформулирован перечень тем консультаций с наставником	Результат достигнут в полной мере
2. Вхождение в должность				
2.1	Познакомиться с ОО, ее особенностями, направлениями работы	До 27.02.2026	Изучена структура управления школой и функции органов управления.	Результат достигнут в полной мере
2.2	Изучить помещения ОО (основные помещения, правила использования и пр.): учебные кабинеты, актовый зал, физкультурный зал, библиотека, столовая и пр.	До 27.02.2026	Хорошая ориентация в здании и помещениях школы. Знание путей эвакуации и аварийных выходов	Результат достигнут в полной мере
2.3	Изучить локальные нормативные акты ОО: Правила внутреннего трудового распорядка, положения, регулирующие образовательную деятельность, и др.	До 27.02.2026	Изучены Правила внутреннего трудового распорядка. Изучено положение о текущей и промежуточной аттестации, положение о	Результат достигнут в полной мере

			системе оценивания в ОО	
2.4	Изучить нормативные документы, регулирующие деятельность педагога: должностную инструкцию, Положение о ВСОКО	До 27.02.2026	Изучено содержание нормативных документов, регулирующих деятельность педагога: должностная инструкция, Положение о ВСОКО	Результат достигнут в полной мере
2.5	Изучить Кодекс этики и служебного поведения сотрудника ОО. Освоить правила поведения с родителями, коллегами, учащимися	До 27.02.2026	Учитель осуществляет деятельность в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения сотрудника ОО	Результат достигнут в полной мере
2.6	Научиться анализировать результаты своей профессиональной деятельности	До 27.02.2026	Изучены методы самоанализа урока.	Результат достигнут в полной мере
3. Направления профессионального развития педагогического работника				
3.1	Освоить эффективные подходы к планированию деятельности учителя	До 01.04.2026	Освоен подход SMART-целеполагание	Результат достигнут в полной мере
3.2	Освоить методику составления технологических карт урока	До 01.04.2026	Составлены технологические карты уроков и поурочные планы по предмету	Результат достигнут в полной мере

Подпись наставника Савинкова И.А.

Савинкова И.А.

Подпись наставляемого Вехоткина Д.В.

Вехоткина Д.В.